

---

# SUOMI-SOMALIA SEURAN TOIMINTASUUNNITELMA 2022

---

SILLANRAKENTAJA SUOMEN JA SOMALIAN VÄLILLÄ



## SUOMI-SOMALIA SEURA RY

Suomi-Somalia Seura ry on vuonna 1986 perustettu kansalais- ja ystävyysjärjestö. Seuran missiona on edistää ystävyys- ja kulttuuritoiminnan avulla ihmisten välistä vuorovaikutusta ja näin vähentää yhteisön sisällä vallitsevia ennakkoluuloja yhteiskunnassa ja työelämässä sekä lisätä yhteistyötä ja kumppanuutta. Hanke- ja yleistoiminnallaan Seura edistää globaalia hyvinvointia kannustaen kestävän kehityksen mukaiseen toimintaan.



### Yhteystiedot:

Siltasaarenkatu 4

00530, Helsinki

[info@suomisomaliaseura.fi](mailto:info@suomisomaliaseura.fi)

## Sisällysluettelo

|  |   |
|--|---|
| <b>1. Yhdistyksen toiminnan tarkoitus ja visio vuonna 2022</b> ..... | 3 |
| <b>1.1 Yhdistystoiminnan painopisteet</b> .....                      | 3 |
| 1.1.2 Kulttuuri- ja taide.....                                       | 3 |
| 1.1.3 Ystävyystoiminta ja Kotouttava toiminta .....                  | 4 |
| 1.1.4 Asiantuntijuus.....  | 4 |
| 1.1.5 Hanketoiminta .....  | 4 |
| <b>2. Yhdistyksen muu sisäinen toiminta</b> .....                    | 6 |
| 2.1 Kokoukset .....  | 6 |
| 2.2 Jäsenhankinta ja -huolto.....                                    | 6 |
| 2.3 Tilaisuudet ja tapahtumat.....                                   | 6 |
| <b>3. Yhdistyksen muu ulkoinen toiminta</b> .....                    | 6 |
| 3.1 Yhdistyksen näkyvyyden lisääminen.....                           | 6 |
| 3.2 Yhteistyösuhteet .....   | 7 |
| 3.3 Vaikuttaminen.....   | 7 |
| <b>4. Taloudenhoito ja vuoden 2022 talousarvio</b> .....             | 7 |
| 4.1 Taloushallinto .....   | 7 |
| 4.2 Varainhankinta.....  | 7 |
| 4.3. Talousarvio vuodelle 2022.....                                  | 8 |

## 1. Yhdistyksen toiminnan tarkoitus ja visio vuonna 2022

Suomi-Somalia Seuran peruspilarit ovat myös vuonna 2022 ystävyys ja yhteistyö, läpinäkyvyys sekä kotimainen ja kansainvälinen yhteistyö. Vuonna 2022 Suomi-Somalia Seura painottaa kotimaan toimintaansa.

### Ystävyys ja yhteistyö

Yhteistyöllä on merkittävä rooli kansalaistoiminnan ylläpidossa ja uuden luomisessa. Motivaatio Seuran toimintaan kumpuaa yhteisen hyvän tavoittelemisesta, kumppanuudessa ja yhdessä oivaltamisesta. Suomi-Somalia Seura haluaa korostaa yhteistyön voimaa myös kaudella 2022.

### Läpinäkyvyys

Korostamme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä toiminnassamme. Toimintamme on kaikille avointa ja Seura noudattaa yhdistyslain periaatteita toiminnassaan. Kehitämme jatkuvasti viestinnän ja palautteen vuorovaikutusta jäsentemme kanssa. Läpinäkyvyyden ja avoimuuden kehitys on jatkuvaa, jotta Seura voi taata läpinäkyvyyden myös jatkossa.

### Kotimainen ja kansainvälinen yhteistyö

Suomi-Somalia Seura jatkaa kehitysyhteistyötä ja ystävyystoimintaa Suomessa ja Somaliassa.

Kotimaisen yhteistyön kehittäminen rakentuu vuonna 2022 monialaisesti. Pandemian aikana kotimainen yhteisö on kehittynyt ja yhteistyön merkittävyys on kasvanut potentiaalisesti. Suomi-Somalia Seura on aloittanut jo tällä hallituskaudella kotimaisen yhteistyön rakentamisen, jotta Seuran toiminta ja asiantuntijuus palvelisi mahdollisimman hyvin nykyistä tarvetta.

Somalian yhteistyön kehittäminen rakentuu 2022 asiantuntijuuden tarjoamisesta, tuesta ja yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Somaliassa toimii edelleen kaudella 2022 terveys- ja ympäristöhankkeita. Mahdollisuuksien mukaan Suomi-Somalia Seura pyrkii kartoittamaan uusia yhteistyökumppanuuksia ja vahvistaa jo luotuja suhteita.

### 1.1 Yhdistystoiminnan painopisteet

Jäsenistömme toiveita tulevasta toiminnastamme kuunnellen Seuran toiminnan fokus painottuu vuonna 2022 ystävyysjärjestöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön, kulttuuriin sekä ystävyys- ja nuorisotoimintaan. Pääpainopisteet esitetään alla tarkemmin.

#### 1.1.2 Kulttuuri- ja taide

Kulttuuri yhdistää, luo uutta ja rikkoo näkymättömiä esteitä. Se tavoittaa matalalla kynnyksellä ja parhaimmillaan luo ikuisia siteitä aikaan, paikkaan ja yhteisöön. Kulttuuri toimii avaimena ystävyyteen, yhteisen luomiseen. Suomi-Somalia Seura haluaa rohkaista yhteisöään, uusia ja vanhoja jäseniään, luomaan ja juhlimaan omaa kulttuuriaan. Kulttuurin merkitys on suuri ja siksi vuoden 2022 pääpainona toimiikin kulttuuri- ja taide toiminta. Toimintasuunnitelmassa Seura pyrkii luomaan tiloja, tapahtumia ja yhteisöjä, joiden avulla jäsenistömme voi osallistua kulttuuritoimintaan ja sen edistämiseen. Konkreettisia toimia ovat:

1. Elokuveyhteistyö ja esityspaikat
2. Teatteritoiminta yhteistyössä muiden ystävyysjärjestöjen kanssa
3. Erilaiset kulttuuri-, historia- ja taidetapahtumat (kävelyt, kahvit, galleriat)
4. Suomensomalialaisen kulttuuriperinnön tallettaminen yhteisön avulla.

### 1.1.3 Ystävyystoiminta ja Kotouttava toiminta

Pandemian koettelemassa Suomessa yksilö ja yhteisö on muutoskohdassa. Seurana koemme, että on aika palata juurille, rakentamaan ystävyystoimintaa ja yhteisöllisyyttä yleisen hyvinvoinnin parantamiseksi. Vaikka Seura onkin saanut matkansa varrella paljon yhteistyökumppaneita, keskittyy toimintamme luomaan vieläkin laajempia verkostoja, jotka tavoittavat paremmin jäsenemme tulevaisuudessa. Osallistavan toiminnan tarve on edelleen olemassa ja kaudella 2022 pyrimme luomaan sitä jäsenillemme. Konkreettisia toimia ovat:

1. Verkostoituminen alueellisesti
2. Verkostoituminen valtakunnallisesti
3. Yhteistyötoiminnan konkreettinen kartoittaminen
4. Yhteistyötoiminnan jatkaminen.
5. Yhteistekeminen esim. etäkahvit tai muu osallistava matalankynnyksen toiminta.

### 1.1.4 Asiantuntijuus

Suomi-Somalia Seura tarjoaa asiantuntijuutta ja verkostojaan niitä tarvitseville. Vuonna 2021 aloitettu asiantuntijuuden kohdentaminen ja matalan kynnyksen saavuttaminen jatkuu vuonna 2022. Seuran jäsenistössä on valtava potentiaali mm. terveysasiantuntijuudessa, käännöspalveluissa ja ympäristö- ja yrittäjyystoiminnassa. Verkostojen saavuttamisen Seuran kautta on kunnia-asia ja haluamme edelleen edistää yhteisön asiantuntijuuden käyttöä tulevaisuudessa. Konkreettisia toimia ovat:

1. Asiantuntijuuspoolin selkeyttäminen
2. Asiantuntijuuden tarjoaminen ja sen resurssit
3. Asiantuntijuskyselyjen ja yhteisön vuoropuhelu
4. Seuran asiantuntijaroolin vahvistaminen.

### 1.1.5 Hanketoiminta

Hanketoiminta on Suomi-Somalia Seuran yksi tärkeimmistä toiminnoista. Toiminnan ansiosta olemme saaneet olla mukana työskentelemässä terveyden ja työllisyyden edistämisen parissa sekä mukana ympäristöhankkeen yhteistyökumppanina. Hanketyö on tärkeä osa kansalaisyhteistyötä ja niiden avulla voimme kohdennetusti toimia asiantuntijuutemme osa-alueilla.

Hanketoimintamme on ollut monimuotoista. Ramaad-ympäristöhanke jatkuu vuoden 2022 loppuun. Daryeel-mobiiliklinikkahanke jatkuu IOM<sup>1</sup>-rahoitteisena helmikuun 2022 loppuun ja UM<sup>2</sup>-rahoitteisena vuoden 2022 loppuun. Waaberi-työllisyysuhanke päättyy vuoteen 2021, mutta hankkeelle on haettu STEA-jatkorahoitusta ajalle 2022–2024.

---

<sup>1</sup> The International Organization for Migration

<sup>2</sup> Ulkoministeriö

## Waaberi

Edellinen Waaberi-hanke suomensomalialaisten työllisyyden ja yrittäjyyden tukemiseksi päättyy joulukuussa 2021. Uusi hankehakemus on tehty, millä on haettu jatkoa vuosille 2022–2024.

Waaberi 2-hankkeen tavoitteena on edistää suomensomalialaisten työllisyyttä ja yrittäjyyttä, sekä vahvistaa itseluottamusta työelämässä ja yritystoiminnan aloittamisessa. Toisen tavoitteena on vahvistaa saavutettavuutta eri palveluntarjoajien sekä suomensomalialaisten työnhakijoiden tai yrittäjyydestä kiinnostuneiden ihmisten välillä. Lisäksi tavoitteena on vähentää suomensomalialaisiin työnhakijoihin ja työntekijöihin kohdistuvia ennakkoluuloja suomalaisessa työelämässä.

Keinoja näiden tavoitteiden saavuttamiseksi on erilaiset verkon kautta järjestettävät tapahtumat, kuten somelive-lähetykset, erilaiset webinaarit ja virtuaalikalvat. Lisäksi tulevassa hankkeessa on panostettu jalkautuvaan työhön sekä vahvaan verkostoitumiseen eri palvelutuottajien välillä. Hankkeessa on myös tarkoitus tuottaa Palveluopas, joka on suomensomalialaisille suunnattu selkeä, ajankohtainen koonti eri yrittäjyys- ja työelämäpalveluista. Nykyisen kahden työntekijän sijaan hankkeessa työskentelisi kolme kokoaikaista työntekijää.

## Daryeel

Daryeel-mobiiliterveysklinikka hanke vahvistaa perusterveydenhuollon palveluita ja ensiapuvalmiutta Afmadowin kaupungin syrjäisissä osissa ja maaseutualueilla kaupungin ulkopuolella Jubamaassa, Somaliassa. Hanke tarjoaa ilmaisia palveluita, kuten terveystarkastuksia, konsultaatioita ja lääkkeitä, järjestää terveysaiheisia kampanjoita ja kouluttaa kyläkättilöitä. Köyhimmille perheille jaetaan hyttysverkkoja. Hanke hyödyntää Suomen somalidiasporan asiantuntemusta terveysalalta sekä hauraalla ja syrjäisellä alueella toimimisesta. Hanke sai ulkoministeriöltä myönteisen rahoituspäätöksen vuosille 2021–2022. Tänä aikana tärkein tavoite on varmistaa hankkeen kestävyys hankealueella.

Tavoitteena on jatkaa hankeyhteistyötä IOM:n kanssa helmikuun lopun 2022 jälkeen. Hankkeen henkilöresurssit Suomessa koostuisivat diasporan jäsenten sekä ulkopuolisten asiantuntijoiden työpanoksesta sekä mahdollisen toiminnanjohtajan palkkaosuudesta. Seura on avoin myös muille rahoitusikkunoille mobiiliterveysklinikan toiminnan jatkamisen mahdollistamiseksi. Vuonna 2021 Seura sai esimerkiksi rahoitusta esim. Fingon Powerbankilta potilastiedon raportoinnin kehittämiseen onnistuen näin vahvistamaan hankkeen kapasiteettia.

## Ramaad

Yhteishanke toteutetaan kolmella paikkakunnalla Somaliassa Afmadowissa, Gurielissa sekä El-Adessa. Suomi-Somalia Seura vastaa hankkeesta Jubamaan Afmadowissa yhdessä paikallisen kumppanijärjestön SAHDAn kanssa. Afmadowin alueella Ramaad kasvatti ja jakoi vuonna 2019 yli 8000 puuntainta. Puulajeja oli kymmenen, joista suurin osa oli paikallisia lajeja kuten tamarindi-, neem- ja sitruunapuu.

Hankkeen Ulkoministeriön rahoitus jatkuu vuoteen 2022 asti ja Seuran rooli on yhteistyö, koordinointi, seuranta sekä ohjaus. Hanke työllistää Somaliassa kolme työntekijää,

hankekoordinaattorin sekä kaksi puutarhuria. Suomessa hanketta seuraa, koordinoi sekä vastaa rahoituksesta Suomen Somalia Verkosto.

## 2. Yhdistyksen muu sisäinen toiminta

### 2.1 Kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontuu 4–11 kertaa vuodessa. Hallituskausi alkaa tammikuussa ja päättyy syyskokoukseen marras-joulukuussa. Hallituksen kokoukset käsittelevät henkilöstöhallintoa, hankehallintoa ja Seuran yleistä toimintaa. Läpinäkyvyyden takaamiseksi jäsenillä on oikeus nähdä pyydetysti hallituksen kokouksen pöytäkirjat tai sellaiset osat niistä, jotka eivät sisällä henkilöstöhallinnon arkaluontoisia, GDPR:n mukaisia tietoja.

Yhdistyksellä on sääntömääräiset kokoukset: kevätkokous maaliskuu-toukokuussa sekä syyskokous loka- marraskuussa. Sääntömääräisiin kokouksiin ovat tervetulleita kaikki Seuran jäsenet.

### 2.2 Jäsenhankinta ja -huolto

Jäsenhankinnan haasteellisuus on huomioitu jo useamman kauden ajan. Jäsenistön kasvattamiseksi Suomi-Somalia Seura pyrkii tekemään toiminnastaan tunnetumpaa ja kiinnostavampaa. Toimilla pyritään tarjoamaan tapahtumia- ja materiaalia jo oville jäsenille, jotta jäsenyys houkuttaa myös tulevaisuudessa. Tämän lisäksi Seura pyrkii kotimaan toiminnallaan lisäämään jäsenmäärää.

### 2.3 Tilaisuudet ja tapahtumat

Pandemiatilanne vaikuttaa Suomi-Somalia Seuran tilaisuuksiin ja mahdollisuuteen järjestää niitä. Seura on kehittänyt vuoden 2020 ja 2021 aikana vahvaa osaamista virtuaalisten tapahtumien järjestämisessä, mutta pyrkii mahdollisuuksien mukaan tarjoamaan jäsenistölleen fyysisiä tapahtumia. Uutena tapahtumaformaattina vuonna 2022 kartoitetaan hybridimallia, jossa jäsenistö voi osallistua fyysiseen tapahtumaan myös etänä. Tapahtumia vuodelle 2022 ovat suunnitellusti:

1. Maailma kylässä-festivaalien järjestöpöytä
2. Iska Warran- seminaari
3. Puhos Loves People - järjestöpöytä
4. 1–3 asiantuntijusseminaaria
5. Elokuvanäytös jäsenistölle

## 3. Yhdistyksen muu ulkoinen toiminta

### 3.1 Yhdistyksen näkyvyyden lisääminen

Tunnettavuuden lisääminen on yksi jäsenjärjestömme tavoitteista. Tätä tukemaan mietitään jatkuvasti parhaimpia mahdollisia viestinnän keinoja. Vuonna 2021 saatettiin loppuun Suomi-Somalia Seuran kotisivu-uudistus ja yleisilmeen muutos. Vuoden 2022 tavoitteena on standardoida viestintää mm. vakinaistamalla yleisilme (fontit, logot, kuvituskuvat, värimaailma) kaikkiin viestinnän kanaviin.

#### Kotisivut

Kotisivujen päivityksestä on vastannut viestinnän vastaavat. Vuonna 2022 pyrimme ylläpitämään kotisivun ajantasaisuutta, edistämään sivujen aktiivista uutisvirtaa sekä mahdollisesti luomalla asiantuntija infon.

## Sosiaalinen media

Sosiaalisen median tahti muuttuu jatkuvasti ja se vaatii näin myös aktiivista osallisuutta. Tällä hetkellä Suomi-Somalia Seura on keskitason aktiivinen toimija Facebookissa, Instagram-palvelussa sekä LinkedInissa. Sosiaalisen median tavoitettavuus vuonna 2022 pyritään nostamaan entisestään ja kohdentamaan viestintää alustakohtaisemmaksi. Tavoitettavuuden strategian mukaisesti pyrimme luomaan sosiaaliseen mediaan jäsenistöä sekä uusia mahdollisia jäseniä kiinnostavaa sisältöä.

### 3.2 Yhteistyösuhteet

Suomi-Somalia Seuralla pyrkii toiminnallaan lisäämään yhteistyötä ystävyysseurojen sekä uusien yhteistyökumppaneiden kanssa vuonna 2022. Tällä hetkellä Seura on tehnyt vahvaa yhteistyötä mm. Suomi-Somalia Verkoston sekä VIKES:n kanssa.

Pyrimme kasvattamaan yhteistyösuhteita alueellisesti niin, että se vastaa jäsenistömme toiveita ja tarpeita. Ystävyystoiminnan ja yhteistyön merkitys korostuu etenkin pandemian jälkeisessä ajassa ja Seura pyrkii toiminnallaan edesauttamaan yhteistyötä yhdistyskentällä.

### 3.3 Vaikuttaminen

Suomi-Somalia Seura on ystävyysseura ja pyrkii toiminnallaan lisäämään yhteistyötä, ystävyyttä ja kumppanuutta Suomen sisällä kuin Suomen ja Somalian välillä. Toimintamme perustuu asiantuntijuuden ja yhteistyön vahvaan vuorovaikutukseen. Seuran missiona on edistää ystävyys- ja kulttuuritoiminnan avulla ihmisten välistä vuorovaikutusta ja näin vähentää yhteisön sisällä vallitsevia ennakkoluuloja yhteiskunnassa ja työelämässä.

## 4. Taloudenhoito ja vuoden 2022 talousarvio

### 4.1 Taloushallinto

Seuran kirjanpidosta vastaa Rva K.A. Koskisen Tili- ja toimistopalvelu Oy, tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö BDO - Audit Polar Oy ja vastuullisena tilintarkastajana Risto Ekholm (KHT), varatilintarkastajana BDO - KHT-yhteisö Audit Polar Oy.

Seuran kokonaistaloudesta ja sen seurannasta vastaa hallituksen valtuuttama taloudenhoitaja. Hankekohtaisesta taloudesta vastaa hankkeessa hankepääällikkö- tai koordinaattori, työsopimuksen mukaisesti. Hankekohtainen raportointi tehdään taloudenhoitajalle, joka valvoo Seuran taloushallinnon kokonaisuutta.

### 4.2 Varainhankinta

Varainhankintaa tekee hallitus sekä hankkeet. Hankkeiden omavastuuosuutta pyritään pääosin keräämään jäsenmaksujen ja muiden lahjoitusten avulla. Myynnissä olevien aineettomien ja aineellisten lahjojen myyntiä ja mainostamista pyritään aktivoimaan vuonna 2022. Varainhankinnan suunnitelma vuodelle 2022:

1. Jäsenmaksujen keräys
2. Aineettomien lahjojen myynti
3. Aineellisten lahjojen myynti
4. Tapahtumien sivutuotto (esim. ruokamyynti)
5. Muut lahjoitukset



### 4.3. Talousarvio vuodelle 2022

|   |                          |
|---|--------------------------|
| <b>Rahoituksista saatavat tulot</b>   |                          |
| Waaberi   | 168 800                  |
| Daryeel, UM rahoitus  | 56 420                   |
| Daryeel, IOM osuus  | 145 000                  |
| Daryeel omarahoitusosuus<br><i>esimerkiksi asiantuntijatyön arvolla<br/>katettu tai varainkeruulla toteutettu</i>   | 4980                     |
| Ramaad  | 1400 (?)                 |
| Ramaadin omarahoitusosuus <i>esimerkiksi<br/>asiantuntijatyön arvolla katettu tai<br/>varainkeruulla toteutettu</i>   | 2800                     |
| Kulttuurihanke tai 3 pienempää<br>kulttuuritapahtumaa<br><i>ehdollinen rahoituksen myönnölle.<br/>Mahdollinen avustus esimerkiksi Helsingin<br/>kaupungilta, tai yleisavustuksena</i> | 2500                     |
| Toiminnanjohtajan palkka 10 kk<br>(ylemmän toimihenkilön palkka<br>järjestöalalla n. 3 700 €/kk) + arvioidut<br>sivukulut<br><i>ehdollinen tukirahan myönnölle</i>                    | 37 000 + 12 000 = 49 000 |
| <b>Rahoitustuet yhteensä</b>  | <b>428 100</b>           |
| <b>Menot</b>  |                          |
| Ilmoitusmaksut  | 2100                     |
| hallituksen kokoukset tarjoiluineen 12 x<br>20 €  | 240                      |
| syys- ja kevätkokous tarjoiluineen  | 400                      |
| Jäsenmaksut(Fingo, Moniheli, Suomen<br>Somalia-verkosto)  | 225                      |
| Jäsenmaksu, Hali ry   | 400                      |
| Hankkeiden yhteismenot palkat mukaan<br>luettuna (Waaberi, Daryeel, ja<br>kulttuuritoiminta)  | 381 900                  |
| hankkeisiin kuuluvien palkkojen määrä<br>erikseen, arvio (Waaberi, Daryeel UM ja<br>IOM)  | 215 000                  |
| Palkkio, henkilöstövastaava 2kk   | 400                      |
| Toiminnanjohtajan palkka sivukuluineen  | 49000                    |
| <b>Menot yhteensä</b>   | <b>434 665</b>           |
| <b>Muut tulot</b>   |                          |
| Varainhankinta, esim yritys yhteistyö tai<br>koulutuksista saatavat korvaukset  | 3000                     |
| Muu tuotteiden myynti (paidat tms)  | 865                      |
| jäsenmaksut (70x 20 €)  | 1400                     |
| varainhankinta (lahjoitukset)   | 1400                     |
| <b>Yhteensä</b>   | <b>6665</b>              |