

Suomi-Somalia Seura ry

Toimintakertomus 2020



Osoite: Siltasaarenkatu 4, 00530 Helsinki

Sähköposti: info@suomisomaliaseura.fi

Nettisivut: www.suomisomaliaseura.fi

Ydintoiminta

Vuosi 2020 oli täynnä haasteita, koronakriisi jätti jälkensä kaikkien meidän elämään. Monella yhteiskunnallisella sektorilla siirryttiin etätöihin ja tapaamisiin sekä monen työelämään tuli ikäviä muutoksia. Muutoksista ja haasteista huolimatta, otettiin Suomi-Somalia Seurassa etätöitä hyvin haltuun ja yhdistyksemme oli aktiivinen verkossa sekä vastuullinen verkon ulkopuolella. Teimme paljon kehitystyötä yhdistyksemme kasvaessa. Suomi-Somalia Seura kasvoi työnantajana 5 henkilöä työllistäväksi yhdistykseksi, tähän liittyen kehityskohteina oli henkilöstöhallinnon linjausten kehittäminen, jotta Suomi-Somalia Seura olisi arvojen mukaisesti tasa-arvoinen työnantaja. Kehitys työnantajana on ollut Seuralle tärkeää, se on tarkoittanut toiminnan ammattimaistumista ja hallituksen muuttamista ennen kaikkea työnantajaksi ja esihenkilöiksi. Toiminnan vakauttamiseksi kehitimme myös talousohjesääntöjä ja yleisiä toimintamalleja yhdistyksessä.

Seurassa kehitettiin myös viestintää ja lahjoituskanavia. Toiminta vahvistui verkossa ja sosiaalisessa mediassa. Lisäksi kehitimme lahjoituskanaviamme ja nyt lahjoittaminen hankkeisiimme sekä jäseneksi hakeminen on entistä helpompaa. Tärkeimpiä kehityskohteita oli Seuran uuden 5-vuotisstrategian tekeminen. Strategiaworkshopissa käytiin läpi arvojamme ja vahvistettiin Suomi-Somalia Seuran päämäärää kansalaisjärjestönä. Uusi strategiamme on luettavissa nettisivuillamme.

Koronakriisi toi esille yhteiskunnan kehityskohteita myös Suomessa. Vähemmistöryhmien suhteellisen suurista koronatartuntaluvuista puhuttiin sekä Suomessa että ulkomailla. Etenkin somalitaustaisten tartunnat pääkaupunkiseudulla huolestuttivat hallituksen jäseniä. Suomi-Somalia Seurassa otimme yhteiskunnallisen vastuumme tosissamme ja halusimme vaikuttaa vaikeaan tilanteeseen. Seura haki yhteistyössä Länsi-Suomen somaliseuran kanssa Sosiaali- ja terveysalan avustuskeskukselta korona-apuun hankerahoitusta. Hakemus hyväksyttiin ja näin lähti käyntiin Caawinaad -koronaneuvontahanke heinäkuussa. Hankkeen tarkoituksena oli tarjota palveluneuvontaa somalin kielellä valtakunnallisesti ja sekä kehittää pandemian aikaista viestintää niin että se tavoittaa myös somalitaustaisia Suomessa. Lisäksi hankkeen tärkeimpiä kohteita oli myös vaikuttaa medialukutaitoon ja valeuutisten leviämiseen somaliyhteisössä. Hankkeen tiimoilta tehdyt lyhyet saippuaopperat tavoittivat suuren yleisön ja saivat paljon positiivista palautetta. Suomi-Somalia Seura osallistui myös laajemmin koronakriisin vastaiseen työhön olemalla tiiviissä yhteistyössä Helsingin kaupungin, muiden järjestöjen, paikallisten toimijoiden, suomen somalilääkärien yhdistyksen sekä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa.

Vuonna 2020 Seuran Waaberi -yrittäjyys- ja työelämähanke, Daryeel -mobiiliterveysklinikkanhanke ja Ramaad -kehitysyhteistyöhanke ovat jatkuneet hyvällä menestyksellä. Waaberi -hankkeessa otettiin ansiokkaasti haltuun etätöiden haasteet ja hanke järjesti kiinnostavia webinaareja ja verkkotapaamisia. Hankkeessa kehitettiin sekä hankeviestintää että seuran yleistä viestintää. Tämä näkyi sosiaalisen mediamme seuraajien kasvamisena ja jäsenmäärän lisääntymisenä. Somalian hankkeiden osalta Daryeel -hanke sai lisärahoitusta vuoden 2021 loppuun asti. Ramaad -hanke on

jatkunut suunnitelmien mukaisesti Etelä-Somaliassa. Hanke tekee aktiivista työtä aavikoitumisen estämiseksi alueella ja samalla tarjoaa ympäristövalistusta alueen eri toimijoille. Molemmissa hankkeissa huomioitiin koronakriisin aiheuttamat paikalliset sekä globaalit haasteet. Hygieniasuosituksien noudattamista ja paikallista terveysneuvontaa vahvistettiin Daryeel - hankkeessa. Seurassa oltiin tiiviissä kontaktissa paikallisten hanketyöntekijöiden kanssa, hanketyöntekijöiden turvallisuus oli ensi sijassa.

Kulttuuritoiminnan osalta vuosi 2020 oli haastava, koronakriisi näkyi jäsentapahtumien ja muun yleistoiminnan vähenemisenä. Maailma Kylässä festivaalit peruuntuivat ja näin ollen seuran tilaisuuteen järjestämä paneelikeskustelu, myös Iska warran -festivaali ja Puhos-Loves people - tapahtumat peruuntuivat. Hanketoiminta oli aktiivista, mutta myös yleistoiminnan ylläpitäminen oli tärkeää hallituslaisille. Syyskokouksen jäsentapahtumana olikin Instagram tapahtuma, jossa käsiteltiin mm. kulttuurien kohtaamista ja opetettiin somaliteen tekemistä. Tapahtuma sai suurta suosiota ja tarkoituksena on järjestää verkkotapahtumia myös jatkossakin.

Kaikesta surusta ja haasteista huolimatta, on vuosi 2020 tarkoittanut seuralle myös kasvua, kehitystä ja toivoa paremmasta tulevaisuudesta. Näimme, miten nopeasti yhdistyksenä otimme uuden toimintaympäristömme haltuun ja kuinka yhdessä saimme paljon hyvää aikaiseksi. Seuran näkyvyys kasvoi huomattavasti, joka osaltaan kasvatti kiinnostusta yhdistystämme kohtaan.

Kasvu ja kehitys jatkuu vuonna 2021, lisää voi lukea vuoden 2021 toimintasuunnitelmastamme, joka löytyy seuran nettisivuilta; www.suomisomaliaseura.fi

Vuoden 2020 aikana Seuran toimintaa tukivat Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA) ja Ulkoministeriö. Somalian hankkeiden omavastuuosuudet hankittiin varainhankintana jäsenmaksuista, varainkeruutapahtumista, aineettomista lahjoituksista sekä asiantuntijatyöllä. Seura haki syksyllä 2020 rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriöltä kulttuuritoimintaan vuodelle 2021. Lisäksi haettiin jatkorahoitusta Daryeel -mobiiliterveysklinikahankkeelle IOM:n MIDA FINNSOM projektista.

Hallituksen ja ohjausryhmien toiminta

Vuonna 2020 Seura kokoontui säännönmukaisesti kevät- ja syyskokoukseen. Kevätkokous järjestettiin Skype-etäyhteydellä 23.4.2020, kokouksessa vahvistettiin talousasiakirjat sekä toimintasuunnitelma. Samalla vahvistettiin edellisen hallituksen vastuuvapaus. Kevätkokouksen jäsentapahtumana, kokouksen jälkeen, esiteltiin seuran toimintaa ja vaihdettiin yleisiä kuulumisia jäsenien kanssa. Syyskokous järjestettiin Zoom-etäyhteydellä 28.11.2020. Kokouksessa vahvistettiin Seuran uusi 5-vuotisstrategia, vuoden 2021 talousarvio, jäsenmaksun suuruus sekä valittiin uusi hallitus. Syyskokouksen jäsentapahtumana, kokouksen jälkeen, puheenjohtaja Najma Yusuf Mohamed ja varapuheenjohtaja Essi Ikäheimonen pitivät jäsentapahtuman Instagramissa

live-tapahtumana. Tapahtumassa keskusteltiin kulttuurien kohtaamisesta ja kansalaisjärjestötoiminnasta sekä opetettiin somaliteen tekemistä.

Vuoden 2020 aikana hallitus kokoontui 12 kertaa vuosikokousten lisäksi. Hallituksen järjestäytymiskokous pidettiin tammikuussa 2019. Daryeel -hankkeen ohjausryhmä kokoontui 8 kertaa. Ramaad -hankkeen ohjausryhmä, jota koordinoi Suomen Somalia-verkosto, kokoontui 6 kertaa. Waaberi -hankkeessa ohjausryhmä kokoontui X kertaa ja Caawinaad -hankkeessa 3.

Seuran jäsenkirjeitä lähetettiin vuoden aikana 4. Seura houkutteli uusia jäseniä sekä hallitukseen että rivijäseniksi. Vuoden 2020 lopussa Seurassa oli jäsenrekisterin mukaan 70 jäsentä. Seuran kirjanpidosta vastasi **Seija Black, Taxus baccata Tmi:sta sekä** Rva K.A. Koskisen Tili- ja Toimistopalvelu. Vastuullisena tilintarkastajana jatkoi KHT-yhteisöön kuuluva BDO Oy:n Risto Ekholm. Seuran Jäsenmaksu oli 20 euroa vuonna 2020. Seura oli vuonna 2020 jäsenenä Suomen Somalia-verkostossa, Fingo ry:ssä, Monihelissä sekä Hyvinvointiala HAL ry:ssä.

Hankkeiden toiminta

Waaberi yrittäjyys- ja työelämähanke

Vuonna 2019 käynnistynyt Waaberi-hanke edistää suomensomalialaisten työelämäosallisuutta ja edellytyksiä työllistyä palkkatöihin yksityiselle sektorille. Hanke vahvistaa osallistujien itseluottamusta työhaussa ja työelämässä etenemisessä sekä luo uskoa omaiin mahdollisuuksiin yrittäjänä. Vuoden 2020 aikana Waaberin toimintoja on testattu ja kehitetty kohderyhmää paremmin palveleviksi ja hankkeen henkilöresurssija vastaavammaksi. Hanketta rahoittaa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA, ja se kestää vuoden 2021 loppuun. Lisäksi Waaberi on ollut mukana verkkosivujen sisältöjen uudistamisessa vuonna 2020.

Vuonna 2020 Waaberi järjesti alkuvuonna naisten yrittäjyys- ja työelämäviikonloppukurssin toisen osan ja syksyllä kaksipäiväisen kaikille avoimen työelämä- ja yrittäjyyskurssin Helsingissä sekä työelämäkurssin Lieksassa. Naisten työelämä- ja yrittäjyysverkosto Finnish-Somali Women in Business tapasi yhteensä neljä kertaa. Osa tapaamisista järjestettiin koronatilanteen vuoksi verkossa zoom-yhteydellä. Osana naisverkostoa järjestettiin lisäksi marraskuussa kaikille avoin instagram-live yrittäjyysvalmentaja Marika Rothin kanssa. Hankkeeseen lisäresurssiksi palkattu harjoittelija teki keväällä kolme somalinkielistä opasvideota yrittäjyysteemoista (liiketoimintasuunnitelma, verkostoituminen ja markkinointi).

Lokakuussa hankkeessa järjestettiin yhteistyössä Suomen Diakoniaopisto Sovinnon kanssa vaikuttamistyön tapahtuma ”Hyvälle työlle paras tekijä”. Hyvin yleisöä keränneessä webinaarissa kuulumme kaksi asiantuntijapuheenvuoroa monimuotoiseen ja monikulttuuriseen työyhteisöön liittyen sekä mielenkiintoisen paneelikeskustelun. Osana vaikuttamistyötä tehtiin suomensomalialaisten menestystarinavideoita, joita

käytettiin Hyvälle työlle paras tekijä -viestintäkampanjassa sosiaalisen median kanavissa. Kampanja jatkuu vuonna 2021 sosiaalisen median kautta.

Yrittäjyyspalveluiden ja suomensomalialaisten yrittäjien ja yrittäjyydestä kiinnostuneiden tarpeiden kohtaamista käsittelevän selvityksen tekijäksi palkattiin keväällä tutkija Rosa Rantanen. Koronatilanteen vuoksi selvityksenteko siirtyi syksylle ja valmistuminen alkuvuoteen 2021. Syksyllä hankkeen työntekijät jalkoutuivat yhteisön pariin ja tutustuivat mm. suomensomalialaisten yrityksiin yhteistyössä Caawinaad-hankkeen työntekijöiden kanssa.

Waaberi on vuonna 2020 verkostoitunut aktiivisesti muiden maahanmuuttajien työllistymistä ja yrittäjyyttä tukevien järjestöjen ja koulutustahojen kanssa. Seuran tunnettuus on kasvanut verkostoitumisen ja vahvistuneen viestinnän avulla. Waaberi toimii jatkossa sillanrakentajana suomensomalialaisten ja työllistymis- ja yrittäjyyspalveluita tarjoavien tahojen välillä.

Lisää hankkeesta

<https://suomisomaliaseura.fi/waaberi-hanke/>

Caawinaad-hanke

Caawinaad -hanke keskittyy koronakriisiin liittyvään suomensomalialaisille kohdennettuun terveysviestintään ja -neuvontaan. Vuonna 2020 heinäkuusta lähtien hanke on tarjonnut puhelinpalvelua ja asiantuntijaneuvontaa kriisiviestinnän parantamiseksi koronatilanteessa ja sen jälkihoidossa. Hanke järjesti tiedotuskampanjan, tuotti materiaalia somaliksi sekä avasi keskusteluja valeutisten kitkemiseksi ja medialukutaidon vahvistamiseksi yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa. Hanke jatkuu maaliskuun 2021 loppuun ja siten odotetaan hankkeen jatkosta päätöstä STEA:lta.

Lisää hankkeesta

<https://suomisomaliaseura.fi/caawinaad-hanke/>

Ramaad-ympäristöyhteistyöhanke

Vuonna 2014 alkanut hanke lisää ympäristötietoisuutta, tiedottaa aavikoitumisen vaikutuksista ihmisiin, eläimiin ja ympäristöön, vähentää puiden kaatamista ja istuttaa kuivuutta hyvin kestäviä puulajeja. Suomen Somalia-verkoston koordinoima kolmen järjestön yhteishanke toteutetaan kolmella paikkakunnalla Somaliassa Afmadowssa, Gurielissa sekä El-Adessa yhteistyössä kolmen somalialaisen kumppanijärjestön kanssa. Suomessa hankkeella on ohjausryhmä, joka kokoontuu kerran kuukaudessa verkoston kutsusta.

Vuonna 2020 hanke istutti 10 000 taimenta hankepaikkakunnalla Somaliassa, hanke järjesti koulutuksia sekä edisti ympäristön suojelua ja puiden istutuksia merkittävästi. Hanke jatkuu vuoden **2022** loppuun, jonka jälkeen päätetään hankkeen jatkosta.

Lisää hankkeesta

<https://suomisomaliaseura.fi/ramaad-hanke/>

Daryeel-mobiiliterveysklinikka

Mobiiliterveysklinikka vahvistaa perusterveydenhuollon palveluita Afmadown kaupungin syrjäisissä osissa ja maaseutualueilla kaupungin ulkopuolella Jubamaassa, Somaliassa. Hanke tarjoaa ilmaisia palveluita, kuten konsultaatioita ja lääkkeitä sekä järjestää terveysaiheisia kampanjoita ja kouluttaa kyläkättilöitä. Köyhimmille perheille jaetaan hyttysverkkoja. Terveyskampanjoissa keskitytään malariaan ja muiden tarttuvien tautien, kuten covid-19-taudin ehkäisyyn ja hygieniavalistukseen. Hankkeen autoa käytetään tarvittaessa kuljetuksiin sairaalaan, mikä lisää alueen ensiapuvalmiutta. Hankkeen II-vaiheessa vuosina 2021-22 keskitytään mobiiliterveysklinikan perustuksen lisäksi hankkeen kestävyuden varmistamiseen, vammaiskysymysten valtavirtaistamiseen ja tietoisuuden lisäämisen naisten ympärileikkauksen vaikutuksista. Kumppanijärjestö SAHDA:n organisatorista osaamista vahvistetaan koulutuksella.

Vuonna 2020 hanke sai paljon aikaiseksi, toiminnassa huomioitiin myös covid-19 haasteet. Hankeautolla kuljetettiin vajaat 5500 potilasta, josta suurin osa olivat äitejä ja lapsia. Hankkeessa järjestettiin vuonna 2020 muutamia koulutuksia ja Suomesta tarjottiin konsultaatioita sekä asiantuntija-apua.

Lisää tietoa hankkeesta

<https://suomisomaliaseura.fi/daryeel-mobiiliterveysklinikka/>

Viestintä ja varainhankinta

Vuonna 2020 viestinnästä vastasi Waaberi yrittäjyys- ja työelämähankkeen työntekijät ja osin hallitus. Vuonna 2020 hankkeella oli viestinnästä vastaava harjoittelija. Vuonna 2020 viestintää toteutettiin edellisenä vuonna muotoillun viestintäsuunnitelman avulla. Seuran viestinnässä hyödynnettiin pääosin Facebook- ja Instagram -viestintäkanaviin seuran nettisivujen lisäksi. Seura jatkoi vuoden 2019 käyttöön otetun uuden ilmeen mukaisten roll-uppien ja esitteiden käyttöä. Seuran sisäisen ja ulkoisen viestinnän osalla vuonna 2020 muutos tuli sähköpostiosoitteiden muuttamisessa. Suurin osa seuran hallituksen sisäisestä viestinnästä siirrettiin suomisomaliaseura@gmail.com kautta olevalle Google -tilille. Työntekijöiden ja ulkoisen viestinnän kanavana vuonna 2020 on toiminut edellisenä vuotena käyttöön otetun G-Suiten kautta oleva sähköposti info@suomisomaliaseura.fi. Lisäksi Seura on tehnyt yhteistyötä Caawinaad -hankkeen kautta VIKESin (Viestintä ja kehitys -säätiö) kanssa, joka auttoi tekemään uutismediaa ja haastatteluja somaliv:ttä varten.