



Suomi-Somalia Seura

Finland-Somalia Association

Communication | Development | Culture

Toimintakertomus

2022

Sisällys

Ydintoiminta.....	3
Hallituksen ja ohjausryhmien toiminta.....	3
Hankkeiden toiminta	4
Waaberi yrittäjyys- ja työelämähanke	4
Meidän jengi- hanke.....	4
Ramaad-ympäristöyhteistyöhanke.....	5
Daryeel-mobiiliterveysklinikka	6
Viestintä ja varainhankinta.....	6
Talous vuonna 2022.....	7

Osoite: Suomi-Somalia seura ry., PL 4, 00921, Helsinki
Sähköposti: info@suomisomaliaseura.fi
Nettisivut: www.suomisomaliaseura.fi

Ydintoiminta

Vuoden 2022 ydintoiminta jatkoi samantapaisena kuin vuoden 2021 toimintakertomuksessa. Koronakriisin tuomat muutokset heijastuivat edelleen Seuran toimintaan ja esimerkiksi suurin osa tapahtumista pidettiin vuoden 2022 alkupuoliskolla etänä.

Globaalin tilanteen ja koronarajoitusten purku mahdollisti kuitenkin toiminnan hiljalleen siirtymisen hybriditoimintaan sekä lähitapaamisiin. Vuoden 2022 syksyn aikana Suomi-Somalia seura aloitti hallitus- ja vapaaehtoistyön tunnetuksi tekemiskampanjan, jonka avulla seura pyrki rekrytoimaan uutta hallituspohjaa tuleville kausille.

Suomi-Somalia seuralla oli vuonna 2022 edelleen useampia kehitysyhteistyöhankkeita. Waaberi-työllisyysuhanke loppui maaliskuussa 2022, Ramaad-hanke joulukuussa 2022. Lisäksi Suomi-Somalia seuralla oli nuorten jengitymisteemaan keskittynyt Meidän jengi-hanke. Hankejatkoa saatiin Daryeel-terveyspalvelu hankkeelle vuoteen 2025 asti. Lisäksi Seura tarjosi asiantuntijuutta hallitusaktiivien muodossa. Asiantuntijustehtäviä olivat mm. ohjaus, informaation jakaminen sekä kieli- ja käännöspalveluiden antaminen.

Kulttuuritoimintaa ei vuonna 2022 järjestetty syyskokouksen oheistoimintaa lukuun ottamatta. Osasyynä toiminnan uupumiselle oli rahoituksen ja henkilöresurssien puute sekä koronaepidemian aaltoilun tuoma epävarmuus.

Hallituksen ja ohjausryhmien toiminta

Vuonna 2022 Seura kokoontui hallituksen kokouksiin kerran kuussa sekä säännönmukaisesti kevät- ja syyskokoukseen. Kevätkokous järjestettiin Zoom-etäyhteydellä 30.5.2022, kokouksessa vahvistettiin talousasiakirjat sekä toimintasuunnitelma. Samalla vahvistettiin edellisen hallituksen vastuuvapaus. Kevätkokouksen yhteydessä ei pidetty jäsentapahtumaa kokoontumisrajoitusten vuoksi.

Syyskokous järjestettiin Malmin toimintakeskuksessa, paikan päällä sekä Zoom-etäyhteydellä 3.12.2022. Kokouksessa käytiin läpi sääntömääräiset asiat ja vahvistettiin poikkeuksellisesti vain vuoden 2023 hallitus. Syyskokouksen ohessa järjestettiin Ramaad-ympäristöhankkeen seminaari, jossa Suran jäsenet saivat kuulla pitkäaikaisimmasta hankkeesta. Esitelmässä kerrottiin mm. kuinka hanke sai alkunsa, millaista työtä alueella on tehty ja mitä se on vaatinut. Lopuksi saimme kuulla hankeasiantuntijoita sekä paikan päällä käyneitä ammattilaisia.

Hallitustoiminta piti sisällään vuonna 2022 ydintoiminnan lisäksi työntekijä- ja hankeohjausta hankevastaavien toimesta, hanketoiminnan suunnittelua, rekrytointi- ja viestinnän suunnittelua sekä varainkeruun suunnittelua.

Seuran jäsenkirjeitä lähetettiin vuoden aikana 2. Seura houkutteli uusia jäseniä sekä hallitukseen että rivijäseniksi marras-joulukuussa tehdyn somekampanjan avulla. Vuoden 2022 lopussa Seurassa oli jäsenrekisterin mukaan 74 jäsentä. Seuran kirjanpidosta vastasi Svetlana Tyni Rva K.A. Koskisen Tili- Ja Toimistopalvelusta. Vastuullisena tilintarkastajana jatkoi KHT-yhteisöön kuuluva BDO Oy:n Piia-Tuulia Rauhala. Seuran Jäsenmaksu oli 20 euroa vuonna 2021. Seura oli vuonna 2022 jäsenenä Suomen Somalia-verkostossa, Fingo ry:ssä, Monihelissä sekä Hyvinvointiala HALI ry:ssä.

Hankkeiden toiminta

Waaberi yrittäjyys- ja työelämähanke

Vuonna 2019 käynnistynyt Waaberi-hanke edisti suomensomalialaisten työelämäosallisuutta ja edellytyksiä työllistyä palkkatöihin yksityiselle sektorille. Hanke vahvistaa osallistujien itseluottamusta työhaussa ja työelämässä etenemisessä sekä luo uskoa omiin mahdollisuuksiin yrittäjänä. Vuoden 2020 aikana Waaberin toimintoja testattiin ja kehitettiin kohderyhmää paremmin palveleviksi ja hankkeen henkilöresursseja vastaavammaksi. Hanketta rahoitti Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus STEA, ja se kestää vuoden 2021 loppuun. Lisäksi Waaberi oli mukana verkkosivujen sisältöjen uudistamisessa vuonna 2020. Vuonna 2022 Waaberi-hankkeelle myönnettiin lisääaikaa maaliskuun loppuun, jonka aikana hanke tallensi ja arkistoi edellisten vuosien materiaalit ja jalkautui Itäkeskuksen alueelle työnhakupaikoille. Toiminnan ideana oli auttaa työnhakijoita mm. CV:n kirjoittamisessa ja työnhakemisessa.

Lisää hankkeesta

<https://suomisomaliaseura.fi/waaberi-hanke/>

Meidän jengi- hanke

Meidän Jengi- hankkeelle myönnettiin Helsingin kaupungin 10 000€ rahoitus jengiytymistä ehkäisevään toimintaan ja sen tavoitteena oli löytää keinot nuorten jengiytymisen ehkäisemiseksi ja juurisyiden selvittämiseksi. Hanke alkoi rahoitettuna keväällä 2022. Pohjustuksena keskusteltiin ilmiöistä, seurauksista ja toimenpiteistä pienemmällä työporukalla, johon kuuluu Sakke King, AitoÄssä, Mehdi Lakhal, Bashe Ali,

Liiban Sheekdoon, Johanna Syren, Pia Rinne, Mohamed Ali ja Tuula Mohamud. Lisäksi työssä oli mukana poliisin nuorten ennaltaehkäisevän toiminnan asiantuntijoita.

Meidän jengi- hankkeeseen kuului useita erilaisia osa-alueita, joiden kautta nuorten sekä aikuisten ääni saatiin kuuluviin. Näitä olivat:

- 1) Nuorten tavoittaminen sosiaalisen median alustoilla (SakkeKing ja AitoÄssä)
- 2) Vanhempien työpaja 29.10.2022
- 3) Asiantuntijoiden työpaja 14.12.2022

Lisäksi vuonna 2023 järjestetään kokoava seminaari, jossa hankkeen tulokset jaetaan asiantuntijoiden kesken ja luovutetaan Helsingin kaupungille käytettäväksi omissa toimissa.

Lisää hankkeesta

<https://suomisomaliaseura.fi/meidan-jengi-hanke-2/>
<https://suomisomaliaseura.fi/2022/11/28/meidan-jengi-vanhempien-tyopaja/>

Ramaad-ympäristöyhteistyöhanke

Vuonna 2014 alkaneen hankkeen ydintehtävä oli lisätä ympäristötietoisuutta, tiedottaa aavikoitumisen vaikutuksista ihmisiin, eläimiin ja ympäristöön sekä vähentää puiden kaatamista ja istuttaa kuivuutta hyvin kestäviä puulajeja. Suomen Somalia-verkoston koordinoima kolmen järjestön yhteishanke toteutetaan kolmella paikkakunnalla Somaliassa Afmadowssa, Gurielissa sekä El-Adessa yhteistyössä kolmen somalialaisen kumppanijärjestön kanssa. Suomessa hankkeella on ohjausryhmä, joka kokoontuu kerran kuukaudessa verkoston kutsusta.

Vuonna 2022 hankkeen toiminnoista kerättiin kokoon tietoa, kuinka paljon hanke on lukuina tuottanut ja muuttanut toiminta-alueen luontoinfrastruktuuria. Ramaad-hankkeen vuositasoiset luvut olivat noin 5000-10 000 taimea, 3-6 kouluvierailua, 2-4 seminaaria ja 1-2 paikallishallinnon kokousta. Lisäksi alueen ihmisten hyvinvointi ja ympäristötietoisuus nähtiin kasvaneen, joka näkyi mm. innostuksena laajentaa hanketta.

Ramaad-hankkeen jatkoa haettiin vuonna 2022 jätteidensä lajittelupainotteiseen hankkeeseen, mutta yhteistyötahot eivät vieneet hankesuunnittelua rahoitushakuun. Näin ollen Ramaad-hanke päättyi vuonna 2022 ilman jatkoa.

Lisää hankkeesta

<https://suomisomaliaseura.fi/ramaad-hanke/>

Daryeel-mobiiliterveysklinikka

Mobiiliterveysklinikka vahvistaa perusterveydenhuollon palveluita Afmadown kaupungin syrjäisissä osissa ja maaseutualueilla kaupungin ulkopuolella Jubamaassa, Somaliassa. Hanke tarjoaa ilmaisia palveluita, kuten konsultaatioita ja lääkkeitä sekä järjestää terveysaiheisia kampanjoita ja kouluttaa kyläkättilöitä. Köyhimmille perheille jaetaan hyttysverikkoja. Terveyskampanjoissa keskitytään malariaan ja muiden tarttuvien tautien, kuten covid-19-taudin ehkäisyyn ja hygieniavalistukseen. Hankkeen autoa käytetään tarvittaessa kuljetuksiin sairaalaan, mikä lisää alueen ensiapuvalmiutta. Hankkeen II-vaiheessa vuosina 2021-22 keskitytään mobiiliterveysklinikan perustyön lisäksi hankkeen kestävyuden varmistamiseen, vammaiskysymysten valtavirtaistamiseen ja tietoisuuden lisäämisen naisten ympärileikkauksen vaikutuksista. Kumppanijärjestö SAHDA:n organisatorista osaamista vahvistetaan koulutuksella.

Vuonna 2022 hanke sai paljon aikaiseksi, toiminnassa huomioitiin myös covid-19 haasteet. Hanke tavoitti 4073 naista ja 2834 miestä vuoden 2022 aikana. Suunnitelman mukaisesti hanke tavoittaa vaikeakulkuisilla ja syrjäisillä alueilla noin 30 potilasta päivittäin neljänä päivänä viikossa. Yhteistyön rakentaminen paikallisten viranomaisten ja hallinnon kanssa jatkui myös vuonna 2022. Hankkeen monitorointia tehtiin paikan päällä syksyllä 2022 ja uusia koulutuksia tehtiin henkilökunnalle koko vuoden ajan. Daryeel- hankkeelle myönnettiin kaksivuotinen lisärahoitus, jonka tarkoituksena on ankkuroida terveyspalvelut alueelle niin, että toimintaa voidaan jatkaa ilman Suomi-Somalia seuran monitorointia.

Lisää hankkeesta

<https://suomisomaliaseura.fi/daryeel-mobiiliterveysklinikka/>

Viestintä ja varainhankinta

Vuonna 2022 viestinnässä tehtiin joitain muutoksia Waaberi- hankkeen loputtua ja viestintäkoordinaattorin lopetettua. Kevään 2022 aikana viestintään tehtiin alustapohjaisia muutoksia ja selvitti, mitkä alustat tavoittavat prosentuaalisesti eniten jäsenistöä. Näiden muutoksien perusteella Suomi-Somalia seura priorisoi viestinnän alustoja sosiaaliseen mediaan (pääasiallisesti Instagram ja Facebook) sekä omien nettisivujen ylläpitoon. Syksyllä 2022 viestintä hajautettiin kolmelle hallitustoimijalle: jäsenviestintä, someviestintä sekä nettisivujen ylläpito. Syksyllä 2022 hallitus aloitti rekrytointiin pohjaavan someviestinnän, jolla pyrittiin tuomaan lisää näkyvyyttä Seuran toimintaan sekä hallitustyöskentelyyn. Kampanja tavoitti hyvän määrän kiinnostuneita, mutta tulokset jäivät kuitenkin odotettua alemmaksi.

Varainhankintaa tehtiin edellisvuosien tapaan lahjoitusperusteisesti mm. tapahtumien yhteydessä sekä aineettomien lahjojen kamppanjoinnilla. Lisäksi jäsenet järjestivät omia lahjoitus- ja hyväntekeväisyystapahtumia, joiden tarkoituksena oli kerätä mm. omavastuuta Daryeel-hankkeen toimintaan.

Talous vuonna 2022.

Seuran tilinpäätös liitetään erilliseksi asiakirjaksi (ks. Suomi-Somalia Seuran tilinpäätös).